

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568

คปสอ. สังกัดแพง จังหวัดเชียงใหม่

ข้อเสนอ การพัฒนาบุคลากร คปสอ. สังกัดแพง ปี 2568

สถานการณ์ สภาพปัญหา

การให้บริการของ โรงพยาบาลสันกำแพง สสอ. สังกัดแพง และ รพ.สต. ในเครือข่าย ต้องมีการบริหารจัดการกำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับ FTE และ Service plan โดยในปี 2558 ตั้งแต่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 โรงพยาบาลสันกำแพง ได้ให้บริการผู้ป่วยเคมีบำบัดร่วมกับโรงพยาบาลนครพิงค์ จำนวน 10 เตียง ขยายเป็น 24 เตียง ในเดือน กรกฎาคม 2558 และขยายเตียงให้บริการรวม จำนวน 60 เตียง ตั้งแต่ปี 2559 ทั้งนี้ต้องมีการจัดอัตรากำลังที่เหมาะสม โดยมีร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรเพียงพอภาระงาน ร้อยละ 78.94, 90.47, 90.00 และ 77.00 95.0 ในปี 2563-2567 ตามลำดับ ในขณะที่อัตราการรักษาพยาบาลตาม Training need (1 ครั้งต่อปี) ร้อยละ 92.94, 85.88, 60.00 และ 70.5 85.0 ในปี 2563 - 2567 ตามลำดับ ในปี 2567-2568 มีแผนพัฒนาศักยภาพบริการของโรงพยาบาลโดยการสร้างห้องผู้ป่วยวิกฤต (Sub ICU) ขนาด 8 เตียง เพื่อให้บริการดูแลรักษาผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะเสี่ยงต่อวิกฤตไม่ซับซ้อน ทางอายุรกรรม ทางศัลยกรรมทั่วไป ให้มีความปลอดภัย โดยรับผู้ป่วยจากแผนกผู้ป่วยนอก แผนกฉุกเฉิน และรับย้ายจากแผนกผู้ป่วยในที่อยู่ในระยะเสี่ยงวิกฤตที่ไม่ซับซ้อน และมีความเสี่ยงสูง แผนกศัลยกรรมและการดูแลผู้ป่วยโดยใช้เครื่องมือคอมพิวเตอร์ในการให้ข้อมูลเชิงวิเคราะห์การไหลสูง (High flow) ซึ่งสามารถป้องกัน การใส่ท่อช่วยหายใจ ด้วยปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญของการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพ การปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาความรู้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ที่มีอยู่ รวมทั้งระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละคนมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ตลอดจนเกิดความรู้ความเข้าใจในคุณค่าของตนเอง ดังนั้น จึงต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงให้เหมาะสมกับสิ่งต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ต้องมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เหมาะสมต่อบริการที่มีความเฉพาะทางที่ สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพในพื้นที่และตาม service plan

ในปี 2565 โรงพยาบาลสันกำแพงได้มีการพัฒนาระบบการบริการในโรงพยาบาล โดยใช้แนวคิด New Normal ลดความแออัดที่ OPD เน้นให้การดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตที่ทำการแทรกซ้อน เสริมพลังให้ผู้ป่วยสามารถควบคุมระดับความดันโลหิต และระดับน้ำตาลในเลือดได้ ให้ผู้ป่วยไปรับบริการที่ รพ.สต. ใกล้บ้าน รวมทั้งมีการพัฒนา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

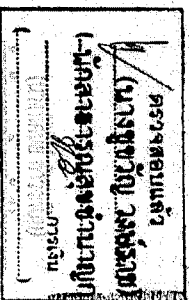
(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิศ บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



ศักยภาพพยาบาลวิชาชีพให้เหมาะสมต่อการให้บริการคัดกรองผู้ป่วยที่มาให้บริการที่แผนกผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน พบว่าอัตราการคัดแยก Under triage ที่ต้องฉุกเฉินลดลงระดับ E ขึ้นไปยังไม่เป็นตามเป้าหมายคือ ไม่เกิดอุบัติเหตุ (เกิดอุบัติเหตุ ร้อยละ 6.07, 12.48, 9.75 และ 4.8 ในปี 2564-2567 ตามลำดับ) สำหรับงานผู้ป่วยในได้พัฒนาการดูแลผู้ป่วย Intermediate care ในกลุ่มโรค stroke spine Head injury มีผลลัพธ์ในการดูแลผู้ป่วย Intermediate care ตามกลุ่มโรคเป้าหมายที่มีคะแนน Barthel index ได้ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 70 (ร้อยละ 53.10 ปี 2565, ร้อยละ 58.65 ปี 2566 และ ร้อยละ 60.0 ปี 2567)

ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรยังต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ 80) มีผลลัพธ์ ร้อยละ 66.4, 69.8, 70.2, 74.4 และ 72.0 ในปี 2563-2567 ตามลำดับ และมีความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ยังต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ 80) มีผลลัพธ์ ร้อยละ 64.5, 77.4, 78.0, 79.4 และ 75.6 ในปี 2563-2567 ตามลำดับ ซึ่งต้องมีการค้นหาปัจจัย และสาเหตุการพัฒนา ปรับปรุง เพื่อให้บุคลากรมีความสุข และผูกพันต่อองค์กรต่อไป

การบริหารการพยาบาลที่ผ่านมา รอบปี 2565-2567 กลุ่มการพยาบาลมุ่งเน้น การบริหารจัดการอัตรากำลังที่เหมาะสมภายใต้ทรัพยากรบุคคลที่มีจำกัด กลุ่มการพยาบาลได้มีการจัดการให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภาระงานมาอย่างต่อเนื่อง ในรอบ 2-3 ปี พบว่ามีพยาบาล ผู้ช่วยเหลือคนใช้ที่ลาออก โอนย้ายหลายตำแหน่ง ดังนั้นการจัดหาอัตรากำลังทดแทน และวางแผนอัตรากำลังเตรียมรองรับบุคลากรที่ลาออกและเกษียณอายุในอนาคต นอกจากอัตรากำลังที่เพียงพอแล้วสมรรถภาพของบุคลากรก็มีความสำคัญยิ่ง จากการประเมินผลลัพธ์การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์พบว่า ด้านการบริหารการพยาบาลให้ผลลัพธ์ที่พึงพอใจมากที่สุดยังไม่บรรลุเป้าหมายได้แก่ การใช้กระบวนการพยาบาล การบันทึกทางการพยาบาล การป้องกันการผลิตตกหล่นและการเฝ้าระวังผู้ป่วย และจากการทบทวนเหตุการณ์สำคัญ การประเมินสมรรถนะบุคลากร พบว่า พยาบาลยังขาดทักษะการระบุปัญหาผู้ป่วยและการเฝ้าระวังที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพปัญหาของผู้รับบริการ ด้านผู้ป่วยโรคเรื้อรังการจัดการรายการเป็นระบบ ยังไม่ครอบคลุมจากผลการประเมินผลการดำเนินงาน NCD Clinic Plus 6 กระบวนการ 6 องค์ประกอบและผลลัพธ์ตัวชี้วัด อยู่ในระดับพื้นฐาน การไม่สามารถแสดงออกที่เหมาะสมในการสื่อสารเพื่อพิทักษ์สิทธิผู้รับบริการ จากการประเมินความพึงพอใจด้านจริยธรรมวิชาชีพ พบว่าคะแนนความพึงพอใจต่อการช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ของพยาบาลอยู่ในระดับปานกลาง และการประเมินสมรรถนะตามคำนิยามองค์กร พบว่าพยาบาลส่วนใหญ่มีความรู้เรื่องการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมในระดับปานกลาง กลุ่มการพยาบาล ได้พัฒนาบริการพยาบาล เพื่อลดความแออัดที่ ER ลดระยะเวลารอคอย OPD การพัฒนาศักยภาพระบบบริการ NCD clinic plus พัฒนาระบบบริการฝากครรภ์และห้องคลอดคุณภาพ การดูแลผู้ป่วย Intermediate care ในหอผู้ป่วยใน การพัฒนาและส่งเสริมให้พยาบาลมีความสามารถบรรเทาความทุกข์ทรมานเรื่อง การจัดการอาการปวด การที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวบุคลากรประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ เวชกิจ พนักงนแปลและผู้

ลงชื่อ.....



ผู้เสนอแบบ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแบบ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแบบ

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

(นายธนิศ บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

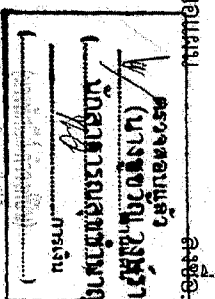
ตรวจสอบแล้ว	(นางชุติมา วุฒิสวัสดิ์)
.....	
.....	
.....	

ช่วยเหลือคนไข้ ต้องมีความรู้และทักษะที่เหมาะสมในการดูแลผู้ป่วย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์การบริการที่ดี กลุ่มการพยาบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มการพยาบาลขึ้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลส่วนกลางและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นับเป็นปีที่ 10 ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินส่วนงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาประยุกต์ใช้ นำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในการประเมินมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้ต้นแบบคิตMOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาการะบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเทียบเครื่องมือตรวจสอบโรงพยาบาลส่วนกลางและหน่วยงานในสังกัดประจำปี 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลส่วนกลางและผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้โรงพยาบาลส่วนกลางสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโรงพยาบาลส่วนกลางให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นกิจกรรมที่มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ รวมทั้งป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สร้างความเสียหายให้กับโรงพยาบาลส่วนกลางได้

นโยบายและแผนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2568 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากการทุจริตโดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์: มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้าน และมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักชาติ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางชัชวาลย์ นายนวันตร บัญเกิด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ภาคส่วนกลาง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายธนิศ บรรณพณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่วนกลาง

คือธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ผู้การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

โรงพยาบาลสันกำแพง สสอ.สันกำแพง และ รพ.สต.ในเครือข่าย ได้มีการรับย้าย โอนบุคลากร ทำให้ต้องมีการชี้แจง ทบทวน ระเบียบการปฏิบัติงานตามระบบราชการของโรงพยาบาลสันกำแพง ดังนั้นคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้จัดทำแผนการบริหารบุคลากร คปสอ.สันกำแพง ปี 2568 เพื่อให้มีการบริหารจัดการอัตรากำลังที่เหมาะสม รวมทั้งบุคลากรในโรงพยาบาลสันกำแพง และ รพ.สต.เครือข่าย จำนวน 7 แห่ง มีศักยภาพเพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานของ โรงพยาบาลสันกำแพง สาธารณสุขอำเภอ และ รพ.สต.ในเครือข่าย

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- 2. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ข้อยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 35: ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาบุคลากรให้สมรรถนะ เหมาะสมในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันในการทำงาน
- ยุทธศาสตร์ คปสอ./หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรให้มีความผูกพัน

✓ เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง จำนวน 750,300 บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนงบรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
---------------------	--------------	----------	-----------	----------	------------------------------	---

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิศ บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
---------------------	--------------	----------	-----------	----------	------------------------------	---

1. โครงการ พัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่าย
 คู่มือโครงการ Smart Service ปี 2568

1.1 จัดตั้งคณะทำงานพัฒนา Care D Team	เพื่อให้มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน Care D Team	-คณะทำงาน หน่วยงานสต.และ รพ.สต. จำนวน 12 คน -คณะทำงานรพ. จำนวน 10 คน	มีคณะทำงานพัฒนา Care D Team และ สร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ระดับ สต. /รพ.สต.และรพ. สันกำแพง	ธ.ค.67	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD
1.2 จัดอบรมนอกสถานที่ “smart office & smart service และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส” จำนวน 3 รุ่นๆละ 1 วัน -การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ -คุณธรรมและความโปร่งใสใน การทำงาน	1. เพื่อให้บุคลากรเกิด ความเข้าใจทักษะการ สื่อสารที่ดี 2.ลดความขัดแย้ง ระหว่างหน่วยงานและ สร้างบรรยากาศการ ทำงานร่วมกันที่ดี 3. เพื่อให้บุคลากร	บุคลากรใน รพ.สัน กำแพง จำนวน 180 คนและ เครือข่าย บริการคลัสเตอร์ กำแพง จำนวน 60 คน รวมเป็น 240 คน	1. บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 2. ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจทักษะการ สื่อสาร 2 ผลการประเมินความ พึงพอใจบรรยากาศการ ทำงานในองค์กร ร้อยละ	ม.ค.68-มี.ค. 68	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มือ ละ 30 บาท x 2 มือ x 170 คน เป็นเงิน 10,200 บาท - ค่าอาหารมื้อละ 250 บาท x 1 มือ x 170 คน เป็นเงิน 42,500 บาท - ค่าเช่าสถานที่ 3,000 บาท x 3 วัน รวมเป็นเงิน 9,000 บาท	คณะกรรมการ HRD

ตรวจสอบแล้ว
(นางขวัญ งามรัมย์)
นางขวัญ งามรัมย์
นางขวัญ งามรัมย์

ลงชื่อ.....
ผู้เสนอแผน

(นายพรราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....
ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ.....
ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิต บรรณาสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แยกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
ตรวจสอบแล้ว (นางชัชวาลย์ วงษ์สุวชัย) นางชัชวาลย์ วงษ์สุวชัย การเงิน -จัดยุทธธรรมการสื่อสารในยุคสื่อใหม่	ปฏิบัติตามระเบียบราชการและมีความโปร่งใสในการทำงาน 4.เพื่อสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารที่ดี(ใจเขาใจเรา)		80 3.บุคลากรปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของหน่วยงาน ร้อยละ 80 4.ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง 5. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ		- ค่าวัสดุประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน 1,000 บาท - ค่าแห่งการจ้างเพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 9 เพียว่าละ 1,500 บาท เป็นเงิน 13,500 บาท	
1.3 จัดทำแผนปฏิบัติการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร	1.เพื่อมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นแนวทางเดียวกัน	แผนปฏิบัติการภายในและภายนอกองค์กร	มีแนวทางปฏิบัติครบทุกหน่วยงาน	ก.พ.-เม.ย. 68	- ไม่ใช่งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD
1.4 สื่อสารและกำกับการ	1.เพื่อส่งเสริมให้	บุคลากรใน	บุคลากรปฏิบัติตามแนว	พ.ค.-ส.ค.68	-ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

ศาสตราจารย์อำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิต บรรณาสกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
ปฏิบัติตามแนวทาง	บุคลากรปฏิบัติตาม แนวทางการสื่อสาร	เครือข่ายบริการ อำเภอสันกำแพง ทั้ง 10 แห่ง	ทางสื่อสารร้อยละ 80			HRD
1.5 ประเมินผลและมอบ ประกาศนียบัตรหน่วยงานที่ เป็นต้นแบบที่ดี	1.เพื่อเสริมสร้างพลัง ให้หน่วยงานงานที่เป็น แบบอย่างในการ ปฏิบัติที่ดี	หน่วยงานในองค์กร เครือข่ายบริการ 10 แห่ง	มีหน่วยงานต้น แบบอย่างน้อย 3 หน่วยงาน	ก.ย. 67	-ไม่ใช้งบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งหมด 76,200 บาท (เจ็ดหมื่นหกพันสองร้อย บาทถ้วน)	คณะกรรมการ HRD

2 แผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสันกำแพง

2.1 ส่งบุคลากรระดับหัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้างานเข้าร่วม อบรมหลักสูตรผู้นำทางการ บริหาร	เพื่อพัฒนาผู้นำ ทางการบริหาร	หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน จำนวน 3 คน	ผู้บริหารงานผ่านการ อบรมหลักสูตร ผบต./ ผบก.	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการ อบรม 30,000 บาท x3 คน - ใช้ระบบ ZOOM เป็นเงิน 90,000 บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน)	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล สันกำแพง/ HRD
--	---------------------------------	--	---	---------------------	---	--

ตรวจสอบแล้ว
(นางอุษณีย์ วงษ์ราษฎร์)
การจับ

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

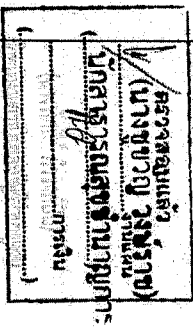
สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิต บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
2.2 ส่งพยาบาลเข้าร่วมอบรม หลักสูตรผู้นำทางการพยาบาล	เพื่อพัฒนาผู้นำ ทางการพยาบาล เตรียมความพร้อมขึ้น สู่ตำแหน่งหัวหน้า พยาบาล	หัวหน้างาน 6 คน	รองหัวหน้าพยาบาล ผ่านการอบรมหลักสูตร ผู้นำการพยาบาลตาม แผน	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	- ค่าลงทะเบียนและใช้จ่ายในการ อบรม เป็นเงิน 65,000 บาท (หกหมื่น ห้าบาทถ้วน)	รองหัวหน้า พยาบาล/ กลุ่มการ พยาบาล
2.3 ประชุมทีมผู้นำในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พันธกิจโรงพยาบาลสันกำแพง/ นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข จำนวน 3 ครั้ง	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตาม นโยบาย	หัวหน้างาน และ บุคลากร โรงพยาบาล สันกำแพง จำนวน 20 คน	- เกิดทีมผู้นำรุ่นใหม่ร่วม ขับเคลื่อนองค์กรในยุค การเปลี่ยนแปลง จำนวน 20 คน - ทีมนำรุ่นใหม่มี ฐานข้อมูลทางการ บริหารจัดการ - พยาบาลรุ่นใหม่มี ฐานข้อมูลการบริหาร	ต.ค.67 - ก.ย. 68	- ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 70 บาท x 3 มื้อ x 20 คน เป็นเงิน 4,200 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อ ละ 30 บาท x 6 มื้อ x 20 คน เป็นเงิน 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 7,800 บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล สันกำแพง/น.ส.สุชี ลา เตชะตา/นาย ทรงราชย์ ไชยญาติ



ลงชื่อ.....
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ) ผู้เสนอแผน

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายนิรันดร์ บุญเกิด) ผู้เห็นชอบแผน

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ.....
(นายธนิศ บรรณผล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
2.4 ส่งพยาบาลเข้าร่วมอบรม หลักสูตรการพยาบาลแบบ ประคับประคอง / การพยาบาล IMC	1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การพยาบาลแบบ ประคับประคอง การ พยาบาล IMC 2. พัฒนาสมรรถนะ การพยาบาลแบบ ประคับประคอง และ ได้พัฒนาคุณภาพการ ดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคองการ พยาบาล IMC	สำหรับพยาบาล ประจำหอผู้ป่วยใน ชาย/หญิง จำนวน 2 คน	1. พยาบาลได้เพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพยาบาล แบบประคับประคอง 2. พัฒนาสมรรถนะการ พยาบาลแบบประคับ ประคอง IMC และได้ พัฒนาคุณภาพการดูแล ผู้ป่วยแบบ ประคับประคองและ IMC ในโรงพยาบาลต้น กำเนิด	ก.พ.68	-ค่าลงทะเบียนและใช้จ่ายในการ อบรม 12,000 บาท x 2 คน =24,000 บาท รวมเป็นเงิน 24,000 บาท (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)	หัวหน้าพยาบาล/ กลุ่มการพยาบาล
2.5 ส่งพยาบาลเข้าร่วมอบรม	เพื่อพัฒนาบุคลากร	บุคลากรพยาบาล	บุคลากรพยาบาลผ่าน	ต.ค.67 - ก.ย.	ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายใน	หัวหน้าพยาบาล/

✓/ตรวจสอบแล้ว
(นางชัชวาลย์ วงษ์สีลาชัย)
นักส่งเสริมสุขภาพ
การเงิน
(ลงชื่อ)
(ตำแหน่ง)

ลงชื่อ.....
ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....
ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

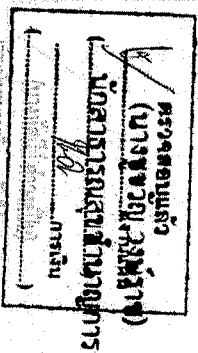
สาธารณสุขอำเภอต้นกำเนิด

ลงชื่อ.....
ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิศ บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต้นกำเนิด

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง การดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤต หลักสูตร 4 เดือน	งานผู้ป่วยในในการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤต ให้มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน	งานผู้ป่วยใน จำนวน 1 คน	การอบรมทางการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤต	68	การอบรม 1 คน เป็นเงิน 65,000บาท (หกหมื่นห้าพันถ้วน)	กลุ่มการพยาบาล
2.6 ส่งพยาบาลเข้าอบรม หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง การจิตเวช หลักสูตร 4 เดือน	เพื่อพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานสุขภาพจิต และยาเสพติดในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	บุคลากรพยาบาล กลุ่มงานสุขภาพจิต และยาเสพติด จำนวน 1 คน	บุคลากรพยาบาลผ่านการอบรมทางการดูแลผู้ป่วยจิตเวช	ต.ค.67 - ก.ย. 68	ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายในการอบรม 1 คน เป็นเงิน 25,000บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) (กรณีได้รับการสนับสนุนค่าลงทะเบียนเสียเฉพาะค่าเบี้ยเลี้ยง)	พยาบาลวิชาชีพ/ หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด
2.7 ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตร การให้รหัสโรคทางการแพทย์ "Coder"	เพื่อพัฒนาบุคลากรในการให้รหัสโรคได้ถูกต้อง	องค์กรแพทย์ 1 คน บุคลากรงานประกันฯ 1 คน	บุคลากรผ่านการอบรม การให้รหัสโรค	ต.ค.67 - ก.ย. 68	ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายในการอบรม 2 คน เป็นเงิน 35,000บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ



ลงชื่อ.....
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ) ผู้เสนอแผน

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายนิรันดร์ บุญเกิด) ผู้เห็นชอบแผน

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ.....
(นายอนันต์ บรรณผล) ผู้อนุมัติแผน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
					รวมเป็นเงินทั้งหมด 311,800 บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)	

3. แผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล โรงพยาบาลสันกำแพง

3.1 แผนการพัฒนาาระบบการ นิเทศทางการปฏิบัติการ พยาบาล	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติการ พยาบาลในหน่วยงาน	บุคลากรพยาบาล จำนวน 44 คน	อัตราบุคลากรที่มีปฏิบัติ ตามแนวทาง	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	- ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้ากลุ่มงาน การพยาบาล/ หัวหน้าพยาบาล / กลุ่มการพยาบาล
3.2 การประชุมคณะทำงาน พัฒนาแนวปฏิบัติทางการ พยาบาล	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรพยาบาลมี แนวปฏิบัติการ พยาบาลจากการนำ หลักฐานเชิงประจักษ์	บุคลากรพยาบาล จำนวน 15 คน	ทุกหน่วยงานมีคู่มือ/ แนวทาง/ CPG	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	- ใช้งานพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย รายหัวหัวละ 1,000 บาทของแต่ละ กลุ่มงาน - ใช้ระบบ ZOOM	หัวหน้ากลุ่มงาน การพยาบาล/รอง หัวหน้าพยาบาล / กลุ่มการพยาบาล

พยาบาล
ตรวจสอบแล้ว
(นางชัชวาลย์ วงษ์สุราษฎร์)
บันทึกการอนุมัติแผนปฏิบัติการ:
(นางชัชวาลย์ วงษ์สุราษฎร์)
(นางชัชวาลย์ วงษ์สุราษฎร์)

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

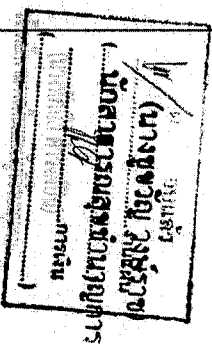
สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิศ บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
3.3 การอบรมเรื่องการดูแล คลอดวิถีและ การช่วยพื้น คืน NCPR แก่บุคลากรพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรที่ ปฏิบัติงานมีความรู้ และทักษะ มี สมรรถนะในการดูแล ภาวะวิกฤตฉุกเฉิน ทางการคลอด	บุคลากรพยาบาล และทีมวิทยากร จำนวน 40 คน	1. เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรมผ่านการ ประเมินความรู้ร้อยละ 80 2. อัตราการตกเลือด หลังคลอด น้อยกว่าร้อยละ 3 3 อัตราการเกิดภาวะ ขาดอากาศในทารกแรก เกิดน้อยกว่า 25 ต่อพัน ทารกแรกเกิดมีชีวิต	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	- ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 70 บาท x 1 มื้อ x 40 คน เป็นเงิน 2,800 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อ ละ 30 บาท x 2 มื้อ x 40 คน เป็นเงิน 2,400 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ชม. ละ 600 บาท x 6 ชม เป็นเงิน 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 8,800 บาท (ไม่ 含แปดร้อยบาทถ้วน)	นางดารารัตน์ ศิริ ประเสริฐวิทย์/ กลุ่มการพยาบาล
3.4 ส่งบุคลากรเข้าอบรม หลักสูตรการพยาบาลป้องกัน	เพื่อพัฒนาบุคลากร การพยาบาลให้มี	พยาบาล ICWN จำนวน 2 คน	อัตราการคลอดพยาบาล ผ่านการอบรม ICWN	ต.ค.67 - ก.ย. 68	- ใช้งบงานพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย รายหัวหัวละ 1,000 บาทของแต่	นางดารารัตน์ ศิริ ประเสริฐวิทย์/



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

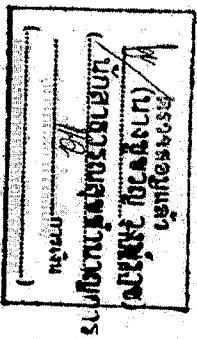
สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิศ บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
และควบคุมการติดตั้งในรพ. หลักสูตร 2 สัปดาห์ (ICWN)	ความรู้การป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อใน รพ.				ละกลุ่มงาน - ใช้ระบบ ZOOM	หัวหน้าพยาบาล/ กลุ่มการพยาบาล
3.5 แผนพัฒนาอบรมฟื้นฟู ความรู้บุคลากร	เพื่อฟื้นฟูความรู้ ทักษะแก่บุคลากรกลุ่ม งานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ เวชกิจ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ พนักงานเปล	บุคลากรที่ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ทักษะ	ต.ค.67 - ก.ย. 68	- ใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย รายหัวหัวละ 1,000 บาทของแต่ ละกลุ่มงาน - ใช้ระบบ ZOOM รวมเป็นเงิน 8,800 บาท (แปด พันแปดร้อยบาทถ้วน)	กลุ่มงานการ พยาบาล
3.6 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข อำเภอสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ดำเนินการ 4 ครั้ง ครั้งละ 1 วัน	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ การทำวิจัยแก่บุคลากร สาธารณสุข 2. สนับสนุนการทำ ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ สำหรับการก้าวสู่	บุคลากร สาธารณสุข รพ.สัน กำแพง จำนวน 15 คนและเครือข่าย บริการ คปสอ.สัน กำแพง จำนวน 15	1. ร้อยละ 80 บุคลากร เข้าร่วมที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความและ ทักษะการทำวิจัย 2. ร้อยละ 80 บุคลากร เข้าร่วมที่เข้าร่วมอบรม	ม.ค.68 - ส.ค. 68	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อ ละ 30 บาท x 8 มื้อ x 35 คน เป็นเงิน 8,400 บาท - ค่าอาหารมื้อละ 70 บาท x 4 มื้อ x 35 คน เป็นเงิน 9,800 บาท	กลุ่มงานการ พยาบาลและกลุ่ม งานปฐมภูมิและ องค์กรร่วม



ลงชื่อ.....
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

ลงชื่อ.....
(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

ลงชื่อ.....
(นายธนิศ บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
1) พัฒนาโครงสร้างวิจัย 2) นำเสนอโครงสร้างวิจัย 3) พัฒนาเครื่องมือวิจัย 4) วิเคราะห์ข้อมูล อภิปรายผล และเขียนผลงานวิจัย	ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากรสาธารณสุข	คน รวมวิทยากร เป็น 35 คน	มีผลงานวิจัยเผยแพร่ 3 ร้อยละ 80 บุคลากร เข้าร่วมที่เข้าร่วมอบรมมี ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึง พอใจในระดับดีขึ้นไป		- ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 3,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ชม. ละ 1,200 บาท x 6 ชม x 4 วัน เป็นเงิน 28,800 บาท รวมเป็นเงิน 50,000 บาท (หักหมั้นบาทถ้วน)	
 (นางชัชวาลย์ วงษ์สุราษฎร์) (นางชัชวาลย์ วงษ์สุราษฎร์) (นางชัชวาลย์ วงษ์สุราษฎร์)					รวมเป็นเงินทั้งหมด 58,800 บาท (หักหมั้นบาทถ้วน)	
4. แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม						
4.1 ส่งพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป รพ.สต.เข้ารับการอบรม	เพื่อพัฒนาพยาบาลที่ ปฏิบัติงาน รพ.สต.มี ความรู้ ทักษะ บริการ ปฐมภูมิ	พยาบาล รพ.สต. จำนวน 1 คน (รพ.สต.บ้านดอย ยาว)	พยาบาลที่ปฏิบัติงาน รพ.สต.มีความรู้ ทักษะ บริการปฐมภูมิ	ต.ค. 67- ก.ย. 68	- ค่าลงทะเบียน 27,500 บาท รพ.รับผิดชอบค่าลงทะเบียนร้อยละ 50 รพ.สต.ที่ส่งพยาบาลเข้า ร่วมอบรมจ่ายค่าลงทะเบียน	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิและองค์กรรวม/ สสอ.สันกำแพง

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

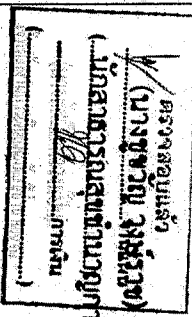
(นายธนิศ บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
4.2 แผนพัฒนาอบรมฟื้นฟู ความรู้บุคลากร	เพื่อฟื้นฟูความรู้ ทักษะ บริการปฐมภูมิ และองค์กรร่วม 13 คน	บุคลากรกลุ่มงาน บริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม 13 คน	บุคลากรที่ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ทักษะบริการ	ต.ค. 67- ก.ย. 68	- ใช้งบงานพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย รายหัวหัวละ 1,000 บาทของแค่ ละกลุ่มงาน	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิและองค์กรร่วม
4.3 ประชุมร่วมกับพยาบาล หน่วยบริการปฐมภูมิ	เพื่อประชุมชี้แจง นโยบาย ทบทวน แนวทางปฏิบัติงาน และติดตามผลการ พัฒนา	พยาบาล รพ.สต.9 แห่ง	- มีการประชุม เดือนละ ครั้ง - มีข้อตกลงหรือ แนวทางปฏิบัติงาน	ต.ค. 67- ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กร ร่วม
4.4 ประชุมวิชาการเครือข่าย	เพื่อเพิ่มศักยภาพการ	พยาบาลกลุ่มงาน	บุคลากรที่ปฏิบัติงาน มี	ต.ค. 67- ก.ย.	- ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายใน	นางสุภาภรณ์ สม



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

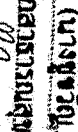
(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิศ บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
พัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล	บริการพยาบาล และ พัฒนาคุณภาพบริการ พยาบาล	บริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม จำนวน 3 คน	ความรู้ ทักษะบริการที่ ทันสมัย	68	การประชุม เป็นเงิน 40,000 บาท (สี่หมื่น บาทถ้วน)	พาม/พยาบาล/ กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กร ร่วม
4.5 ส่งบุคลากรด้านแพทย์แผน ไทยเข้าร่วมประชุมพัฒนา ความรู้ด้านแพทย์แผนไทย	เพื่อพัฒนา/เพิ่ม ศักยภาพการบริการ ด้านแพทย์แผนไทย	บุคลากรงานแพทย์ แผนไทย จำนวน 3 คน	บุคลากรที่ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ทักษะบริการที่ ทันสมัย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	- ใช้งบงานพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย รายหัวหัวละ 1,000 บาทของแต่ ละกลุ่มงาน รวมเป็นเงินทั้งหมด 67,500 บาท (หกหมื่นเจ็ดพันห้าร้อย บาทถ้วน)	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กร ร่วม
 (นางชอุบล วงษ์รักษา) ผู้อำนวยการ 5. แผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันกำแพง ปี 2568						
5.1 ส่งบุคลากรด้านการเงิน และบัญชีเข้าร่วมอบรมพัฒนา ความรู้ด้านการเงินและบัญชี	เพื่อเพิ่มศักยภาพงาน การเงินและบัญชีให้ ประสิทธิภาพ	ผู้ปฏิบัติงานด้าน บัญชี จำนวน 1 คน ด้านการเงิน 1 คน	ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ	ต.ค.67 - ก.ย. 68	- ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายใน การอบรม 20,000 บาท - ใช้ระบบ ZOOM	นางทัศนีย์ คำวงศ์ ปิ่น/น.ส.สุภาภรณ์ จันทา/กลุ่มงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิศ บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
		รวม 2 คน			เป็นเงิน 20,000 (สองหมื่นบาท ถ้วน)	บริหารทั่วไป
5.2 ส่งบุคลากรด้านผลิตุเข้า ร่วมอบรมพัฒนาความรู้ด้าน ผลิตุ	เพิ่มศักยภาพงานผลิตุ ให้มีประสิทธิภาพ	ผู้ปฏิบัติงานงาน ผลิตุ จำนวน 2 คน	ปฏิบัติงานถูกต้องตาม ระเบียบ	ต.ค.67 - ก.ย. 68	- ค่าลงทะเบียนและใช้จ่ายใน การอบรม 20,000 บาท - ใช้ระบบ ZOOM เป็นเงิน 20,000 บาท(สองหมื่น บาทถ้วน)	นางเวนิกา หมูแก้ว/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
5.3 ส่งบุคลากรด้านธุรการเข้า ร่วมอบรมพัฒนางานธุรการ	เพิ่มประสิทธิภาพงาน ธุรการ	ผู้ปฏิบัติงานด้าน ธุรการ จำนวน 1 คน	ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม ระเบียบ	ต.ค.67 - ก.ย. 68	- ใช้งบงานพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย รายหัวหัวละ 1,000บาทของแต่ ละกลุ่มงาน - ใช้ระบบ ZOOM	นางสาวจิตินันท์ มี สุข/กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
5.4 ส่งบุคลากรด้าน ITA เข้า ร่วมอบรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ	การพัฒนาด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสในโรงพยาบาล	ผู้รับผิดชอบ ITA โรงพยาบาลสัน กำแพง 2 คน	โรงพยาบาลสันกำแพง ดำเนินการ ITA ได้ตาม เกณฑ์	ต.ค.67 - ก.ย. 68	- ใช้งบงานพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย รายหัวหัวละ 1,000บาทของแต่ ละกลุ่มงาน - ใช้ระบบ ZOOM	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

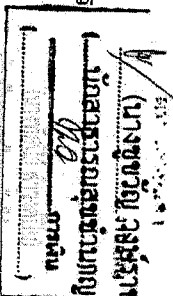
(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

(นายธนิศ บรรณผล)

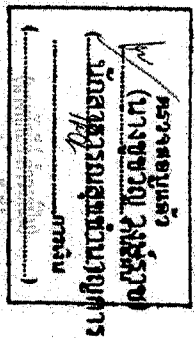
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

นักเวชระเบียนชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	สำนักงาน					
5.5. ส่งนักโภชนาการเข้าร่วม อบรมเพิ่มพูนความรู้ทักษะนัก บุคลากร	เพื่อพัฒนาแนวทางการ ความรู้ทางด้าน โภชนาการมาปรับใช้ กับงานด้านโภชนาการ ในโรงพยาบาลสัน กำแพงอย่างต่อเนื่อง	นักโภชนาการ โรงพยาบาลสัน กำแพง	มีการนำมาพัฒนา ระบบงาน/สร้าง นวัตกรรมใหม่ใน กระบวนการปฏิบัติงาน	ต.ค.67 - ก.ย. 68	- ใช้งบประมาณบุคลากรเฉลี่ย รายหัวหัวละ 1,000 บาทของแค่ ละกลุ่มงาน - ใช้ระบบ ZOOM รวมเป็นเงินทั้งหมด 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)	นางสาวกมลลักษณ์ การปลูก/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



6. แผนพัฒนาบุคลากร ชมรม พกส/ลูกจ้าง โรงพยาบาลสันกำแพง ปี 2568

6.1 ส่ง พกส/ลูกจ้างเข้าร่วม สัมมนาวิชาการของลูกจ้าง กระทรวงสาธารณสุข	เพื่อติดตามข่าวสาร แลกเปลี่ยนการทำงาน ในระบบกระทรวง	พกส/ลูกจ้าง จำนวน 2 คน	มีการแลกเปลี่ยน ความรู้ ประสบการณ์ การทำงานในระบบ	ต.ค.67 - ก.ย. 68	- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ เป็นเงิน 16,000 บาท (หนึ่ง หมื่นหกพันบาทถ้วน)	ชมรม พกส/ลูกจ้าง โรงพยาบาลสัน กำแพง
--	---	---------------------------	---	---------------------	---	---

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิต บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
7. แผนการประเมินผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล รพ.สันกำแพง และ สสอ./ รพ.สต.อ.สันกำแพง	เพื่อติดตามผลลัพธ์ การดำเนินงานด้าน ทรัพยากรบุคคล คปสอ.สันกำแพง	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน รพ.สันกำแพง จำนวน 180 คน และ รพ.สต.60 คน รวม 243 คน	- ความผูกพันต่อองค์กร ร้อยละ 80 - ความพึงพอใจต่อองค์กร ร้อยละ 80 - ลดข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรม	ต.ค.67 - ก.ย. 68	- ไม่ใช้งบประมาณ เป็นเงิน 16,000 บาท(หนึ่ง หมื่นหกพันบาทถ้วน)	คณะกรรมการ HRD /วคช./สสอ.
8. แผนการไปประชุมรับมอบนโยบาย และแนวปฏิบัติใน	เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม นโยบาย และคำสั่ง หน่วยงานที่ควบคุม กำกับ	บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน รพ. สันกำแพง และ รพ.สต.เครือข่าย จำนวน 7 แห่ง	รพ.สันกำแพง และ รพ.สต./สสอ. อ.สันกำแพง สามารถปฏิบัติงานด้าน สุขภาพตรงตาม นโยบายและแนวทางที่	ต.ค.67 - ก.ย. 68	- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและค่าลงทะเบียนในการประชุม/อบรม เป็นเงิน 80,000 บาท (ห้าหมื่น	คณะกรรมการ HRD

การปฏิบัติงาน
ประจำปี 2567
(นางชัชวาลย์ วงษ์ราษฎร์)
นางสาวอรุณฉวี งามอยู่การ
กมลรัตน์

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

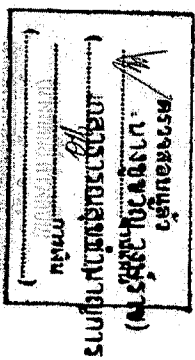
(นายธนิศ บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
		รวม 25 คน	ปฏิบัติ		บาทถ้วน	
9.แผนการไปอบรม ตาม Training Need ของ โรงพยาบาลสันกำแพง	เพื่อให้บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน หน่วยงานมีความรู้ ทักษะเหมาะสมกับ หน้าที่รับผิดชอบ	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน รพ. สันกำแพง จำนวน 180คน	บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน หน่วยงานมีความรู้ ทักษะเหมาะสมกับ หน้าที่รับผิดชอบ Training Need	ต.ค.67 - ก.ย. 68	-งบประมาณ 1,000 บาทต่อคน ต่อปี x 100 คน แบบถ้วนเฉลี่ย ตามจริงคิดตามกลุ่มงาน รวมเป็นเงิน 100,000บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)	หัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาล สันกำแพง/รพ.สต./ สสอ.
รวมทั้งสิ้น 750,300 บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)						



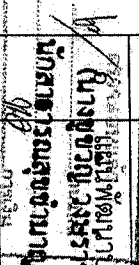
ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

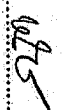
ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายนิรันดร์ บุญเกิด)
สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายธนิศ บรรณผล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

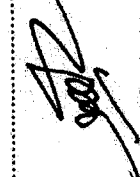
แผนงานพัฒนาบุคลากร คปสอ.สันกำแพง ปี 2568

1	โครงการ พัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันกำแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู่องค์กร Smart Service ปี 2568	76,200 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง	คณะกรรมการบริหาร รพ.สันกำแพง/คปสอ.สันกำแพง/HRD
2	แผนพัฒนามาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสันกำแพง	311,800 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง	คณะกรรมการบริหาร รพ.สันกำแพง/HRD
3	แผนพัฒนามาบุคลากรทางการพยาบาล โรงพยาบาลสันกำแพง	58,800 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง	คณะกรรมการ HRD/ กลุ่มงานการพยาบาล
4	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม	67,500 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง	คณะกรรมการบริหาร รพ.สันกำแพง/คปสอ.สันกำแพง/HRD/ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม
5	แผนพัฒนามาบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันกำแพง ปี 2568	40,000 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง	คณะกรรมการ HRD/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 (นายแพทย์พัฒนา วัฒนศิริ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		16,000 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง	ชมรม พกส/ลูกจ้าง โรงพยาบาลสันกำแพง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิศ บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

7	แผนการประเมินผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล รพ.สันกำแพงและ สตอ./ รพ.สต. -ความผูกพันต่อองค์กร/ความพึงพอใจของบุคลากร/ข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD / กลุ่มงาน บริการปฐมภูมิและองค์กรรวม/ สตอ. สันกำแพง
8	แผนการไปประชุมรับมอบนโยบาย และแนวปฏิบัติ	80,000 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กร รวม/ สตอ. สันกำแพง
9	แผนการไปอบรม ตาม Training Need	100,000 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง	หัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ ใน โรงพยาบาลสันกำแพง/รพ.สต./ สตอ.
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	750,300 บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)		

[illegible]

ผู้แทนขอแนะนำ.....
 (นายทรงราษฎร์ ไชยบุญดี)
 นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ: 
(นายนิรันดร์ บุญเกิด)
สาธารณสุขอำเภอสีกันนางพวง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายธนิศ บรรณผล)